

wendbare organisaties

BUSINESS AS UNUSUAL: NIEUWE SPELREGELS VOOR VERANDERING

Lazarus, Het Kolenspoor, Leuven2030 ... het zijn maar enkele voorbeelden van projecten die Tweeperenboom in goede banen leidt. Deze coöperatie van doorbraakarchitecten begeleidt mensen, organisaties en sectoren die zichzelf willen heruitvinden in een steeds sneller veranderende en complexere wereld. De huidige coronacrisis zorgt voor heel wat extra kopzorgen, maar ook voor unieke kansen. Tijd voor een interview met Bert Smits, een van de doorbraakarchitecten van Tweeperenboom.

Duurzame veranderingsmodellen voor wendbare organisaties

"Tweeperenboom is opgericht vanuit de idee om de samenleving al ondernemend sterker te maken, via duurzame veranderingsmodellen die robuuste en wendbare bedrijven en organisaties opleveren. Als doorbraakarchitect reik ik samen met mijn collega's – met verschillende achtergronden en competenties – oplossingen aan voor vraagstukken of knelpunten waarop bedrijven al een tijdje hun tanden stuk bijten. Met andere woorden: we zoeken samen naar oplossingen om zich anders te organiseren, zodat ze zich heruitvinden en relevanter worden."

"Tweeperenboom is een coöperatie – wat een zeer productieve manier van samenwerken oplevert – met een Raad van Bestuur waarin we professionals uit de maatschappelijke vijfhoek verenigen (met name overheden, middenveld, academische wereld, financiële sector en bedrijfsleven). Die synergie zorgt voor verrijkende linken die vaak creatieve en frisse ideeën genereren bij veranderingsprojecten."

Bruggenbouwer en facilitator

"We zijn best ambitieus in onze doelstellingen: als initiator, bruggenbouwer en facilitator tussen bedrijven en projecten willen we aan systeemverandering doen, met een duidelijke visie en bijhorende systematiek. In overleg met specialisten filteren we complexe maatschappelijke vraagstukken en smeden we vitale coalities. Niet vanuit een ivoren toren, maar met aandacht voor 'good governance'-modellen, zowel binnen als tussen organisaties en bedrijven."



"Leren door te denken en te doen: essentiële bouwstenen voor het groeipad van een organisatie."

**BERT SMITS
DOORBRAAK-
ARCHITECT VAN
TWEEPEREN-
BOOM**



SDG's als framework voor holistische aanpak

"We gebruiken de SDG's (Sustainable Development Goals) als framework voor de veranderingsprojecten die we opstarten. Digitalisering is al langer een disruptieve rode draad doorheen ons dagelijks leven. Maar ook duurzaamheid, klimaatneutraliteit, hergebruik van grondstoffen, onze manier van consumeren en onze fysieke en mentale gezondheid worden steeds belangrijkere parameters. Een holistische benadering – waarbij deze aspecten op elkaar inspelen – is volgens mij de toekomst, waarbij onder andere nieuwe economische modellen en fiscale hervormingen op komst zijn, gebaseerd op nieuwe definities van bijvoorbeeld de verdeling en het bezit van welvaart."

Samen met Voka op weg naar gezonde groei

"In deze VUCA-tijd – volatiel, onzeker, complex en ambigu – is het voor bedrijven en organisaties van levensbelang om te blijven bewegen en niet te wachten tot (maatschappelijke of economische) stormen overwaaien. Tijdens de Voka-vijfdaagse van de groei focussen we op nieuwe spelregels van organisatieverandering: we trachten essentiële vraagstukken te beantwoorden, in plaats van enkel bestaande processen te optimaliseren. De hervorming van de fiscaliteit met een nieuwe economische orde en een broodnodige herverdeling van de welvaart, is hiervan een typisch voorbeeld. Voor Tweeperenboom is het belangrijker om de goede vragen te stellen in plaats van alle antwoorden te vinden. We gaan voor een collectief leerproces, via experimenten, het zich kwetsbaar opstellen en een creatieve uitwisseling van expertise."

[Tweeperenboom.be](https://www.tweeperenboom.be)