

Leuven 2030

Leuven 2030 bundelt de krachten richting een klimaatneutrale stad. Meer dan 600 vooruitstrevende en vastberaden burgers, organisaties en bedrijven werken acties uit voor een versnelde klimaattransitie. De netwerkorganisatie speelt in Vlaanderen en Europa een voortrekkersrol om projecten op te zetten voor en samen met iedereen in de stad, uit alle hoeken van de samenleving. Leuven 2030 scherpt momenteel onder begeleiding van Tweeperenboom haar organisatiestrategie aan richting 2025. Doorbraakarchitect Maarten Mommaerts laat directeur Katrien Rycken aan het woord.

Maarten: Velen kennen jou als een gepassioneerd iemand die anderen meeneemt in de overtuiging dat de klimaattransitie zal slagen. Waar haal jij die ongelofelijke drive?

Katrien: Het voelt al heel lang aan als: 'dit moet ik doen'. Ik heb de voorbije jaren meer en meer kunnen voelen wat anderen al in 2012 zeiden: 'Als het in Leuven niet lukt met die klimaattransitie, waar dan wel? (lacht)' Ik wil mensen verbinden en aan de slag gaan met wat er aanwezig is. In Leuven zijn dat een universiteit, bankinstellingen en technologiespelers.

Een valkuil bij een netwerk is dat je te lang blijft praten. Hoe ga je over tot actie?

Wat helpt is een plan om te weten wat je wil bereiken en de nodige stappen daar naartoe. We visualiseren de gewenste uitkomst en vertalen dat naar wat partners te doen hebben. Wij wisten bijvoorbeeld dat één van de grote uitdagingen de renovatie van kantoor-, school-, sport- en cultuurgebouwen was. Dan is de eerste stap duidelijk: een renovatieproject in elkaar zetten om die gebouwen energie-efficiënter te maken. Dan weet je dat je een *community* moet engageren, netwerkmomenten moet organiseren en in de publieke ruimte aanwezig moet zijn. Zo ontstond een grote werfvergadering met 120 mensen in het Depot. Daar kregen we zicht op de sterktes en konden we combinaties maken: de ene bezit een gebouw, de andere heeft contact bij de Europese Investeringsbank en nog een ander kent iets van renovatietechnieken. Die werfvergadering heeft veel verhaalkracht en vertrouwen gebracht tussen mensen die elkaar anders niet waren tegengekomen. Zo heeft een medewerker van de technische dienst van de universiteit een directeur van een



“wij
zijn
van
u”



LEUVEN
2030
MINDER UITSTOOT, MEER TOEKOMST

school en een begeleider van een zorginstelling begeleid bij het maken van een bestek. Daar zit voor mij de kern van het transitiewerk: mensen doen even hun professionele jas uit en dragen bij vanuit hun eigen persoonlijkheid.

Een netwerkorganisatie uitbouwen is een parcours van zoeken en verbinden. Vind je dat spannend?

De logica van een netwerkorganisatie is voor mensen vaak nieuw. Het klassieke idee leeft nog dat een vzw, en dus ook Leuven 2030, een organisatie op zichzelf is. Dat klopt niet. Als netwerkorganisatie zijn we van iedereen: vele partijen samen hebben ons opgericht, bepalen de koers en werken onderling acties uit. Grip krijgen op dat nieuwe concept, is soms lastig. Ik hoor wel eens de vraag: 'kom jij niet op ons terrein?' Maar het terrein is natuurlijk gedeeld, want 'wij zijn van u' (lacht).

Eén van de manieren om tegengestelde belangen te overstijgen is toewerken naar een gezamenlijk toekomstbeeld. Op welke manier doet Leuven 2030 dat?

De appetijt om dingen structureel anders te gaan doen is niet bij iedereen even groot: veel mensen hebben het 'goed genoeg'. Dan werkt het niet om hen rationeel te overtuigen om tot klimaatactie over te gaan. De uitdaging is om mensen er ook zintuiglijk in mee te nemen. We overwegen bijvoorbeeld om één straat in Leuven om te bouwen tot zo'n toekomstplek: eentje waar ze kunnen beleven wat die toekomst is, hoe die eruit ziet en waarom we die willen.

Aan de transitie bouwen doe je vanuit actie en voortschrijdend inzicht. Wat is jouw ervaring daarmee?

Werken vanuit voortschrijdend inzicht is een betekenisvol principe. We zijn als netwerk actief bezig met 'leren'. En toch, het principe desoriënteert en ontmoedigt me soms. Als je denkt dat je het vast hebt, dan gebeurt er iets onverwachts, waardoor je het roer moet omzwaaien. Het vraagt op zulke momenten veel energie om het leidend kompas te combineren met wendbaarheid. De brede coalitie van Leuven 2030 met zijn vele schouders is dan van onschatbare waarde om de lastigheid om te zetten in een volgende actie.

Meer weten? www.leuven2030.be



DOORBRAAKFICHE LEUVEN 2030

ALLE KRACHTEN IN LEUVEN BUNDELEN OP WEG NAAR EEN KLIMAATNEUTRALE STAD.

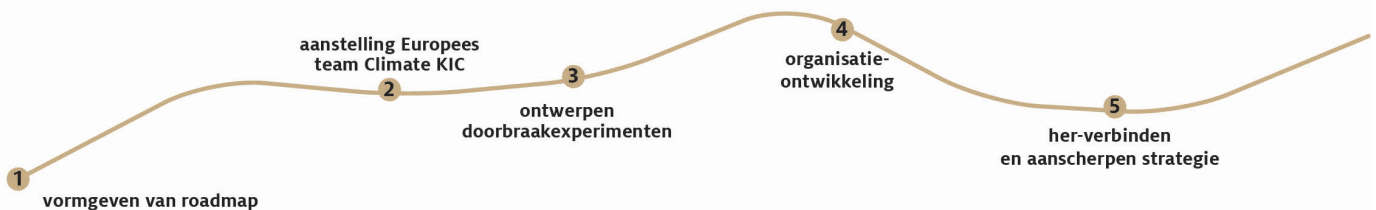
Toelichting grote lijnen en situering startvraag

Leuven2030 stelde in 2019 een roadmap op naar een klimaatneutraal Leuven in 2050 met 13 programma's en thema's als energie, mobiliteit en voeding. De netwerkorganisatie zet voluit in op systemische verandering met als ambitie de klimaattransitie te versnellen. Daar wordt nog extra kracht bijgezet nu de Europese Commissie Leuven selecteerde voor de missie '100 Climate-Neutral and Smart Cities by 2030'. De organisatie kent een uniek *governance* model waarin samenwerken, experimenteren en leren centraal staan.

DOORBRAKEN



DOORBRAAKFASES



DOORBRAAKACTIES

