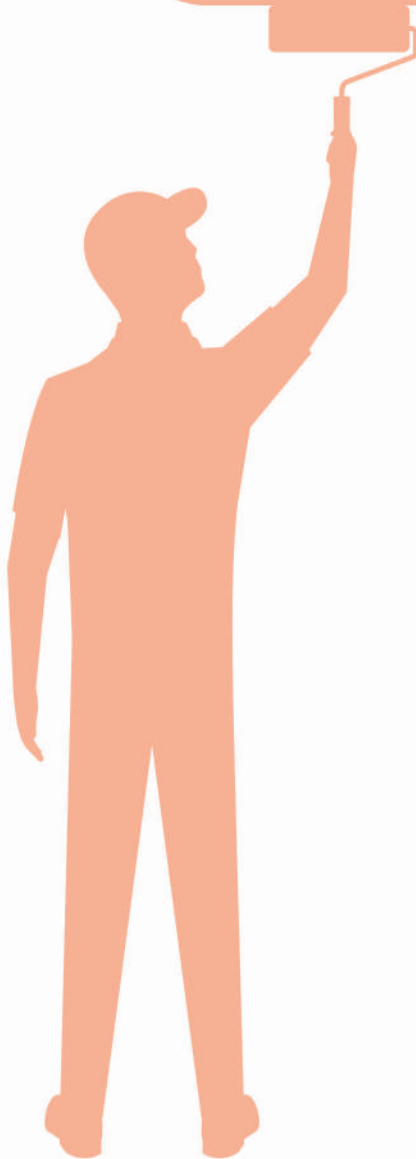


De Overmolen

YOU BELONG Project



58

Onze klanten aan het woord

De Overmolen werkt een innovatieve aanpak uit rond 'community hiring' om mensen met Afrikaanse roots in Vlaanderen en Brussel meer en betere kansen op werk te bieden. Tweeperenboom begeleidt De Overmolen bij de impactevaluatie.

De Overmolen is een pluralistische, Brusselse social profit organisatie. Via hun projecten ontwikkelen ze creatieve en duurzame oplossingen voor mensen die door de mazen van het (sociale) vangnet vallen. You BELong Project is een samenwerking van De Overmolen met de Brusselse vzw Keep Dreaming. Zij begeleiden Afrikaanse talenten in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling en ondersteunen werkgevers die willen werken aan diversiteit en inclusie.

Het You BELong Project werkt zo aan een betere connectie tussen Afro-descendenten en de arbeidsmarkt. De partners geloven dat we alleen kunnen bouwen aan een welvarende samenleving als onze arbeidsmarkt diversiteit omarmt en inclusie vanzelfsprekend maakt.

Door doorbraakarchitect Caroline Godts

Wat is er aan de hand?

Vandaag is de arbeidsmarktpositie van personen met een migratieachtergrond in België zeer ongunstig. In 2019 wees de Europese Commissie nogmaals op hun structurele achterstelling in België. Ook tijdens momenten van arbeidskrapte in Vlaanderen verbetert hun arbeidsmarktpositie niet. Wie werkt, is vaak niet op het niveau van zijn of haar competenties aan de slag.

De gemeenschap van Afro-descendenten in Vlaanderen is een vaak vergeten groep, die grotendeels bestaat uit hoogopgeleide en meertalige profielen. De *Black Lives Matter* betogingen en studies gepubliceerd door onder andere de Koning Boudewijnstichting brachten hun situatie onder de aandacht van beleidsmakers en burgers. Veel bedrijven zetten via rekrutering en selectie reeds in op diversiteit omdat ze merken dat dit loont. Tegelijk loopt de praktijk achter.

Wat maakt dit project zo bijzonder?

Om rekruteringen succesvol te laten verlopen en duurzame tewerkstelling van de doelgroep te garanderen, is er meer nodig dan focus op het CV, de job en de match tussen beide. You BELong Project wil een meer fundamentele connectie tot stand brengen die de afstand, barrières en misverstanden overbrugt.

Op den duur hebben negatieve ervaringen op de arbeidsmarkt of tewerkstelling beneden de capaciteiten, gezorgd voor een negatieve beeldvorming bij Afro-descendenten rond hun eigen bekwaamheid en afkomst. Tegelijkertijd heeft het stereotype denken ten aanzien van de Afrikaanse bevolking zich sluimerend geïnstalleerd in onze samenleving, ook bij werkgevers en rekruteerders.

Het You BELong Project werkt aan de deconstructie van het huidige beeld dat talenten en werkgevers van elkaar hebben. Zo zorgt dit project voor connectie en ontstaat er een nieuw, constructief verhaal. Eerst op kleine schaal, om daarna door herhaling een systemische verandering teweeg te brengen.

Concreet zet You BELong Project in op het versterken en het vergroten van de (sociale en professionele) netwerken: talenten krijgen toegang



tot kennis over bedrijven, vacatures en loopbanen. Werkgevers krijgen toegang tot meer profielen én de juiste profielen. Daarnaast zet You BElong Project in op het versterken van de talenten zelf: wat is hun droomjob? Welke carrière sluit aan bij hun talenten, waarden en ambities? Hiermee kunnen ze gericht én met fierheid op zoek gaan naar kansen in hun netwerk.

Ook voor werkgevers loont het project. Dankzij You BElong Project/Innov'Afro worden ze zich (nog meer) bewust van de nood aan een goed diversiteits- en inclusiebeleid én hebben ze meer oog voor de praktijken die ze te ontwikkelen hebben. Ze krijgen niet alleen een poule van interessante kandidaten en profielen aangereikt, ze worden ook uitgedaagd op hun eigen beleid en praktijk rond inclusief aanwerven, onthalen, ontwikkelen en promoten van divers talent.

Impactevaluatie: wat levert dat op?

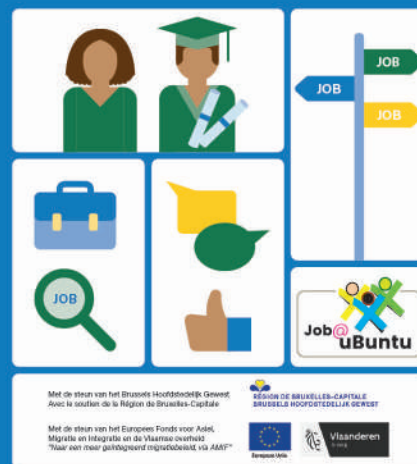
De impactevaluatie deed You BElong Project nog bewuster stilstaan bij hun ambities. Door het opmaken van een *theory of change* werd het You BElong Project uitgedaagd om op langere termijn te bepalen waar ze echt naartoe willen: meer diversiteit, niet alleen op de werkvloer maar ook in bestuurskamers, om meer welvaart en welzijn te creëren.

Een belangrijke reflectievraag daarbij is: "Hoe draagt onze dienstverlening bij aan het maken van waardevolle netwerken en connecties tussen talent en werkgever? Hoe helpen we beeldvorming te veranderen?"

Een inclusieve werkvloer vraagt meer dan alleen mensen bij elkaar zetten. We leerden het belang in te zien van cultuursensitiviteit. We begrijpen misschien wel elkaars taal: Nederlands, Frans of Engels... maar begrijpen we elkaar echt? Het kunnen ontcijferen van elkaars 'code' zorgt voor een betere 'klik' tussen personen, tussen talent en job, tussen werkzoekende en werkgever.

DE PARADOX VAN AFRO-DESCENDENTE WERKNEMERS OP DE BRUSSELSE ARBEIDSMARKT

AUTEURS: BILLY KALONJI, WIM DE MEESTER, SOFIE VANCOILLIE



Het You BElong Project werkt aan de deconstructie van het huidige beeld dat werkzoekenden en werkgevers van elkaar hebben.

Zo zorgt dit project voor connectie en ontstaat er een nieuw, constructief verhaal.

Eerst op kleine schaal, om daarna door herhaling een systemische verandering teweeg te brengen.

